

Referat Strategiseminar 8. oktober 2020, De Frivilliges Hus- Frivilligcenter Viborg

Deltagere: Pernille Cornelius, Henrik Lillesø, Søren Gytz Olesen, Steffen Grøne, Carsten Johansen, Hans Rosgaard samt referent Mikkel Smed Espersen

Målet med dagen er at sætte en fælles retning for det kommende arbejde i De Frivilliges Hus i Viborg.

Program

Tid	Programpunkt	Kommentarer
16.00	Velkommen ved formanden	<p>Pernille Cornelius byder velkommen til fire spændende timer, hvor vi sammen, i vores nye bestyrelse, skal sætte retningen for 2021</p> <p>Vi starter med en kort navnerunde og samler op på præsentationer under punkt 3.</p> <p>Bestyrelsesmedlemmerne præsenterer sig kort.</p>
16.05	1. Indflyvning ved daglig leder Mikkel Smed Espersen a. Strategi i De Frivilliges Hus - En strategi er en forklaring på hvordan vi rent praktisk ønsker at forfølge vores formål i en årrække. Derfor indeholder strategien værdier, mission og vision. Derudover opstilles de langsigtede strategiske mål med succeskriterier, der viser hvornår målet er nået. For at strategien kan leve i hverdagen, laves årlige handleplaner mål med succeskriterier samt fordeling af ansvaret for de forskellige opgaver. - En plan for at øge sandsynligheden for at nå vores mål. - Bestyrelsen i DFH startede i 2017 arbejdet med værdisætningen: " I De Frivilliges Hus Viborg tror vi på mennesker. Vi tror på at alle har noget at bidrage med. Vores bidrag er at skabe et neutralt rum hvor alle kan få indflydelse." - Visionen 2018: "Lige adgang til frivillige sociale fællesskaber for alle" - Missionen 2018:" DFH skaber muligheder for borgere, fællesskaber og bevægelser som har brug for støtte eller som gerne vil gøre sin indflydelse og sit engagement gældende gennem frivilligt socialt arbejde."	<p>Mikkel Smed Espersen præsenterer hvordan der er blevet arbejdet med strategi i De Frivilliges Hus siden oktober 2016.</p> <p>Nuværende status at strategi og målsætninger samt SWOT-analysen præsenteres med rettelser fra seneste strategiseminar.</p> <p>Oplægget er at materialet rettes til efter dagens strategiseminar med nye input for strategien 2021.</p>

	<p>b. Status, overblik og planlægning</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Værdierne er tilgangen til indfrielse af alle indsatser og visionen er vores ledestjerne. 2. Mål og delmål bygger på indsatser vi i fællesskab har valgt og prioriteret med ovenstående værdier som udgangspunkt og visionen som retningen. 3. Vi når overordnet set alle vores mål og delmål. Skal rettes til 2021. 4. Der er fortsat plads til det uforudsigelige og spontant opståede. 5. Bilag 1 – Strategi og målsætninger 6. Bilag 2 – SWOT -analyse 	
16.45	<p>2. Planlægning (Bilag 3)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ensomhedsprojekt(er) <ul style="list-style-type: none"> - Kommunalt projekt – mod ensomhed (16-53) - Velux projekt – etniske minoritetsældre • Selvhjælp Viborg <ul style="list-style-type: none"> - To nye koordinatører - Kortlægning af området og samarbejdspartnere - Indsatser og mål 	<ul style="list-style-type: none"> - Mødedeltagerne bringer hver fem ekspert anbefalinger på indsatsen mod ensomhed. Anbefalingerne præsenteres og debatteres inden de indplaceres i game planneren (bilag 3) i temaerne: <ul style="list-style-type: none"> A) Samarbejde B) Overblik C) Viden D) Formidling - Temaerne analyseres og præsenteres til behandling for bestyrelsen ved først kommende møde. - Det besluttet at daglig leder udarbejder et budget for projektmidlerne med en tilhørende detail plan ansættelses aftaler, opgaver og mål. - I 2017 skrev daglig leder sammen med foreningen Vi-senior i Århus en projektansøgning for en indsats mod ensomhed hos etniske minoritets ældre i Viborg. Ansøgningen er nu til behandling i Veluxfonden. - Det besluttet at daglig leder i samarbejde med de to nye selvhjælpskoordinatører Ea og Dorrit, kommer med et oplæg på kommende bestyrelsesmøde vedrørende den nye selvhjælps indsats for 2021 og 2022.
17.00	<p>Pause</p>	

17.10	<p>3. 7.medlem</p> <ul style="list-style-type: none"> - Præsentation, hvilke to bestyrelseskompetencer bringer jeg selv - Hvad ønsker vi at supplere med? 	<p>Præsentation af bestyrelseskompetencer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pernille Cornelius bringer <ol style="list-style-type: none"> 1) Mange års frivillig ledelse i bestyrelser. 2) Viden om drift, økonomi og kommunikation/formidling (ikke SoMe) - Henrik Lillesø bringer <ol style="list-style-type: none"> 1) 44 års erhvervs erfaring fra erhvervslivet. 2) Viden om integration og kultur - Steffen Grøne bringer: <ol style="list-style-type: none"> 1) Et stort fokus unge i udsathed 2) En løsningsorienteret indsats på aktørniveau - Sørens Gytz Olesen bringer: <ol style="list-style-type: none"> 1) Politisk erfaring 2) Målorienteret blik på de store linjer på socialområdet - Carsten Johansen bringer <ol style="list-style-type: none"> 1) Viden om det kommunale maskinrum 2) Personlig interesse i socialområdet og foreningsarbejde - Hans Rosgaard bringer <ol style="list-style-type: none"> 1) Stor erfaring med kommunikation, presse og generelt foreningsarbejde 2) Ældreområdet og arbejde på tværs <p>Hvad ønsker vi at supplere med? Bestyrelsen debatterer mulighederne og ønsker at supplere bestyrelsen med kompetencer indenfor:</p> <ol style="list-style-type: none"> A) Netværk i foreningsregi B) Fagprofessionel viden C) Viden om kommunikation og formidling <p>Bestyrelsen vender konkrete emner og prioriterer dem. Daglig leder henvender sig til de konkrete emner i prioriteret rækkefølge.</p>
18.00	Aftensmad	
18.45	PAUSE	

19.00	4. Formidling/ kommunikationsplan (Bilag 4) <ul style="list-style-type: none"> - Hvem skal vi kommunikere til? - Hvad skal vi kommunikere og hvorfor? 	Udskydes til et senere møde
19.45	5. Opsamling, evaluering og afslutning <ul style="list-style-type: none"> - Hvad har vi besluttet - Hvad har været godt - Hvad vil vi ændre næste gang 	Bestyrelsen har besluttet at: <ul style="list-style-type: none"> - Daglig leder udarbejder strategi 2021 til behandling i bestyrelsen - Daglig leder udarbejder budget og detailplan for ensomhedsprojektansættelse. - Det besluttet, at daglig leder i samarbejde med de to nye selvhjælpskoordinatører Ea og Dorrit, kommer med et oplæg på kommende bestyrelsesmøde vedrørende den nye selvhjælps indsats for 2021 og 2022. - Det besluttet at udskyde formidling og kommunikationsplanen til et senere møde Bestyrelsen synes det har været godt: <ul style="list-style-type: none"> - At mødes i den ny-sammensatte bestyrelse - At kortlægge kompetencer i bestyrelsen - Med et indblik i strategien og en snak om fremtiden Bestyrelsen vil gerne ændre til næste gang: <ul style="list-style-type: none"> - Øget fokus på fremstilling af punkter og mulige scenarier som bestyrelsen kan behandle og beslutte på baggrund af.

Dato	Arrangement
02. december 16.00 – 18.00	Bestyrelsesmøde
16. december 16.00 – 18.00	Julekaffe