

Referat fra strategiseminar 16. juni 2020, De Frivilliges Hus- Frivilligcenter Viborg

Inviteret er medlemmer af Bestyrelsen i De Frivilliges Hus Pernille Cornelius, Henrik Lillesø, Louise Egerton Bisgaard, Søren Gytz Olesen, Steffen Grøne, Knud Fleischer samt daglig leder Mikkel Smed Espersen

Afbud: Louise Egerton Bisgaard, Steffen Grøne

Målet med dagen er at sætte en fælles retning for det kommende års arbejde i De Frivilliges Hus i Viborg.

Program:

11.30	Velkommen ved formanden <ul style="list-style-type: none">- Formand Pernille Cornelius byder velkommen og forelægger planen for dagen. Programmet følges til og med punktet "Planlægning – hvad skal vi prioritere?". Inspirationsoplægget fra Favrskov udgår og samles op til kommende møde i august. Knud er med virtuelt kl.15.00, og vi fortsætter ca. til kl.16.00.
	Frokost
12.00	Indflyvning – <ol style="list-style-type: none">1. Strategi i De Frivilliges Hus – hvorfor<ul style="list-style-type: none">- En strategi er en forklaring på hvordan foreningen rent praktisk ønsker at forfølge sin vision gennem en årrække. Derfor indeholder den værdier og mission. Derudover opstiller den langsigtede strategiske mål med succeskriterier, der viser hvornår målet er nået. For at strategien kan leve i hverdagen, laves årlige handleplaner mål med succeskriterier samt fordeling af ansvaret for de forskellige opgaver.- En plan for at øge sandsynligheden for at nå vores mål.- Bestyrelsen i DFH startede i 2017 arbejdet med værdisætningen: " I De Frivilliges Hus Viborg tror vi på mennesker. Vi tror på at alle har noget at bidrage med. Vores bidrag er at skabe et neutralt rum hvor alle kan få indflydelse."- Efterfulgt af Visionen 2018: "Lige adgang til frivillige sociale fællesskaber for alle"- Samt missionen 2018:" DFH skaber muligheder for borgere, fællesskaber og bevægelser som har brug for støtte eller som gerne vil gøre sin indflydelse og sit engagement gældende gennem frivilligt socialt arbejde."

Referat fra strategiseminar 16. juni 2020, De Frivilliges Hus- Frivilligcenter Viborg

2. Hvad har vi nået

- Værdierne i De Frivilliges Hus er tilgangen til indfrielse af alle indsatser og visionen er vores ledestjerne.
- Mål og delmål bygger på indsatser vi i fællesskab har valgt og prioriteret med ovenstående værdierne som udgangspunkt og visionen som retningen.
- Vi når overordnet set alle vores mål og delmål.
- Der er fortsat plads til det uforudsigelige og spontant opståede.

Delmål	Mål
<p>1. Organisering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Strategi for DFH, 1x seminar/ år - Årsplan for møder, APV og MUS - Håndbog til bestyrelsesarbejdet - Håndbog for personalet - Frivilligstrategi på ungdomsområdet - Fysisk, psykisk adgang i DFH <p>2. Støtte</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medlemsservice - 35 timers åben rådgivning med opdateret viden om frivilligt socialt arbejde - Gratis lokaler til medlemsmøder og kontor - Booking af frivilligkoordinator/ vidensmedarbejder til individuel støtte, netværk og sparring ift. frivilligt socialt arbejde, mhp: <ul style="list-style-type: none"> - - Nye sociale frivillige initiativer - - Etablerede sociale frivillige formål - 2 årlige opkvalificerende kurser indenfor frivilligt socialt arbejde - 2 årlige inspirationsoplæg, aktuel viden udefra - 2 årlige netværks arrangementer på tværs af sektorer og områder - mhp. at fremme sociale formål. - Opdateret interessentanalyse - Opdateret foreningsliste med kontaktinfo på hjemmesiden - Årlig brugerundersøgelse 	<ul style="list-style-type: none"> - 1. Strategisk arbejdende bestyrelse - 2. Rekruttering til lokale organisationer - 3. Rekruttering af udsatte borgere som frivillige i lokale organisationer - 4. Facilitering af netværk for medlemsorganisationer - 5. Mangfoldighed i medlemssammensætningen - 6. Stærke og mangfoldige fællesskaber - 7. Fremme deltagelsen i frivillige fællesskaber og bygge bro mellem foreninger, kommuner og andre relevante aktører.

Referat fra strategiseminar 16. juni 2020, De Frivilliges Hus- Frivilligcenter Viborg

3. Formidling:

- løbende delinger af viden om Frivilligt socialt arbejde, egne samt medlemmers opslag på Facebook
- 10 nyhedsmails/ år, med faktuel viden til medlemmer, borgere og politikere
- 12 oplæg mhp rekruttering/ år - heriblandt oplæg hos relevante institutioner med socialt udsatte borgere
- Tilbud om støtte til rekruttering via. Frivilligjob.dk
- Løbende opsøgende kontakt til medlemmer og hurtig kontakt mellem borger og forening
- Deltagelse ved 4 lokale arrangementer/ år
- Julekalender med 24 gode historier fra den frivillige sociale verden

Referat fra strategiseminar 16. juni 2020, De Frivilliges Hus- Frivilligcenter Viborg

3. Styrker og svagheder – SWOT-analysen

- Med udgangspunkt i den SWOT-analyse som blev udarbejdet i februar måned, debatteres nuværende situation i De Frivilliges Hus
- Efter gennemgang af modellens fire felter: 1) Styrker, 2) svagheder, 3) muligheder og 4) trusler. Anvendelsen af modellen sigter mod en fælles prioritering i fremtiden.

1. Hvilke styrker har din organisation? (nævn de 6-7 vigtigste)	2. Hvilke svagheder har din organisation? (nævn de 6-7 vigtigste)
<ul style="list-style-type: none"> - strategisk, bredt sammensat bestyrelse - Ekspertise på frivilligt socialt arbejde - Attraktive faciliteter - Ansat personale - Godt image - Sikre driftsmidler 	<ul style="list-style-type: none"> - Kræver stejl læringskurve at være med i bestyrelsen - Risiko for stor udskiftning og tab af viden i bestyrelsen - Manglende synlighed af værdien af DFH - Afhængighed af offentlige midler - Manglende formidling af gode historier - Manglende tilstedeværelse på Sociale medier
3. Hvilke muligheder har din organisation i forhold til omgivelserne? (nævn de 6-7 vigtigste)	4. Hvilke trusler i omgivelserne står din organisation overfor? (nævn de 6-7 vigtigste)
<ul style="list-style-type: none"> - Strategisk formidlingsplan/kommunikationsplan - Kompetence kortlægning ift. bestyrelsen - Plan for fundraising 	<ul style="list-style-type: none"> - Tab af image og legitimitet - Øgede krav til professionalisering - Øget anvendelse af "løse" frivillige i offentlige institutioner - Satspuljens afskaffelse presser flere organisationer mod de mindre kommunale puljer og presser potentielt frivilligcentrenes grundfinansiering

14.30

PAUSE

Referat fra strategiseminar 16. juni 2020, De Frivilliges Hus- Frivilligcenter Viborg

14.45	Planlægning – Hvad skal vi prioritere <ul style="list-style-type: none"> - Med udgangspunkt i SWOT-analysen debatteres muligheder og ressourcer for prioriteringer i den kommende tid. - Bestyrelsen i De Frivilliges Hus prioriterer i den kommende tid at den daglige ledelse udarbejder en handleplan for: <ol style="list-style-type: none"> 1. Nye ressourcer og arbejdsfordeling 2. Plan for kommende og ønskede aktiviteter i De Frivilliges Hus 3. Der udarbejdes en kommunikationsplan for De Frivilliges Hus
15.30	Aftaler <ul style="list-style-type: none"> - Det besluttes at samle op på dagens planer til august med den samlede bestyrelse. - Det besluttes at sende Viborg Kommune et ønske om snarligt at få et udpeget medlem af bestyrelsen fra Viborg Kommune, gerne på chefniveau. - Det aftales at medlem Søren Gytz Olesen deltager til bestyrelsesmødet d. 08.oktober, virtuelt fra Færøerne. - Det planlægges at der afholdes Strategiseminar d.29.september 2020 16.00 – 20.00 - Det besluttes at mødekalenderen opdateres og rundsendes snarest

Vigtige datoer

Dato	Arrangement
25. august	16.00 – 18.00 Bestyrelsesmøde i De Frivilliges Hus
15. september	18.30 – 20.30 Årsmøde i De Frivilliges Hus
22.september	19.00 – 21.00 Repræsentantskabsmøde i Frivillighedsrådet
25. september	18.00 – 21.00 Frivillig Fredag
29.september	16.00 – 20.00 Strategiseminar med ny bestyrelse i De Frivilliges Hus
08. oktober	16.00 – 18.00 Bestyrelsesmøde i De Frivilliges Hus